



**Annual report 2025 on the prevention  
of forced labor and child labor**

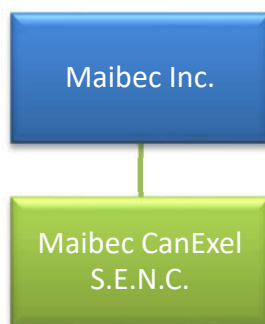
May 2025

## 1.1 Maibec structure, business activities and supply chains

Maibec Inc. is a Canadian company founded in 1942, active in the field of building cladding. Formerly known for the quality of its real wood siding products, such as wainscot and cedar shingles, in recent years it has expanded its business activities into engineered siding with CanExel, and into the new multi-housing, commercial, industrial and project markets with new aluminum products.

Today, Maibec is a North American benchmark for integrated building cladding systems. We offer complete, innovative and complementary solutions, always based on superior-quality, proven cladding.

Maibec Inc. has a relatively simple organizational structure, with approximately 760 employees and a single general partnership. This report covers Maibec Inc. Within Maibec Inc. we have several physical locations (plants - Quebec, New Brunswick, Nova Scotia) that are not shown here but are covered in this report.



Maibec's procurement department is made up of a Corporate Procurement group, which controls major accounts and supports local buyers in the plants. Suppliers are selected by Corporate Procurement and Accounting. The majority of suppliers are Canadian (83%), American (8%) and 9% other. The supply chain is relatively stable, with little change from year to year.

## 1.2 Due diligence policies and processes relating to forced labor and child labor

Appendix A contains our procedure covering forced labor and child labor.

It will be reviewed annually by the Corporate Procurement Group, which is responsible for its application.

This policy has been refined for greater precision in 2025.

### **1.3 Assessment of our supply chain**

#### **1.3.1 Year 1 - 2024**

In 2024, our approach used by Maibec to evaluate our supply chain focused on four areas:

1. Defining risk categories
2. Carry out an annual survey of suppliers and define their risk category
3. Make a more detailed assessment of suppliers at greater risk
4. Review and establish action plans to reduce risks in the supply chain

Appendix C contains the complete approach taken in 2024 to establish the basis for our valuations.

#### **1.3.2 Year 2 - 2025**

In 2025, we continued our evaluation of active suppliers, segmenting them by purchasing volume.

This table contains the answers for the suppliers to whom we sent the evaluation and certification form.

Importance of supplier in	Risk	Sent to suppliers 2025	Replies received from suppliers: compliant	Replies received from suppliers: not compliant	Confirmations received from suppliers - no need to fill in a form (e.g.: a distributor, a service)	Responses not received from suppliers
First wave (\$100,000+)	Low	50	41	0	4	5
	Medium	1	1	0	0	0
	High	2	2	0	0	0
Second wave: \$1,000 to \$99,999 \$	Low	165	95	0	27	43
	Medium	2	2	0	0	0
	High	2	2	0	0	0
<b>Total :</b>		<b>222</b>	<b>143</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>48</b>

#### 1.3.2.1 Analysis of results

- Out of 222 forms sent out, we have received 174 forms/responses and are waiting for 48 (22%), the majority of which are from the second wave of small suppliers.
- All medium- and high-risk suppliers responded (no non-responses in these categories).
- The non-received responses come exclusively from low-risk suppliers, especially in the second wave.
- No supplier was identified as non-compliant, which is very positive.
- Confirmations of irrelevance are more frequent in the second wave, which is logical given the more diversified nature of small suppliers.

#### 1.3.3 2025 in brief

The following table collates all the data on our suppliers who were contacted in 2024 and 2025.

	Compliant	Not included in volume or service type criteria	Inactive in 2025	Total quantity
High risk	4	0	1	5
Medium risk	4	0	1	5
Low risk	196	1427	513	2136
Total quantity	204	1427	515	2146

### 1.3.3.1 Results analysis

- Medium and high risks are very marginal (only 5 cases each).
- Low risk dominates with 2136 cases out of 2146 (almost 99.5%).
- We didn't deal with 1 high and 1 medium risk this year.

## 1.4 Remedial measures

No remediation measures are required for high-risk suppliers.

## 1.5 Measures to remedy income losses for the most vulnerable families

No remediation measures are required for high-risk suppliers.

## 1.6 Employee training on forced labor and child labor

Maibec has a well-established learning management system, with information and training capsules imposed on our employees on a regular basis. This enables us to impose specific training on specific groups of employees and measure its success.

As of May 31, 2025, specific training on Bill S211 was developed by Maibec (INF-039 Loi S-211/INF-039 Bill S-211). This training was given in both official languages.

Training	Registered users	Users who have taken the training	% complete
INF-039 Law S-211 French	121	109	90 %
INF-039 Bill S-211 English	11	11	100 %

The 12 people who did not complete the training are staff who have left their positions (retirement, leaving the company, illness, etc.) or have been reassigned to a position that does not require this training.

Training is now part of the induction curriculum for all positions in contact with procurement and suppliers.

### **1.7 Evaluating the effectiveness of our efforts**

Each year, the corporate procurement group will issue a country register of our suppliers to verify the provenance of our purchases.

Each supplier will be assigned to a risk category.

The list of suppliers requiring further assessment will be maintained and used as an action plan to ensure compliance with the law.

## 1.8 Certification and signature

In accordance with the requirements of the Act, and in particular section 11 thereof, I certify that I have reviewed the information contained in the Report for the entity or entities listed above. To the best of my knowledge, and having exercised due diligence, I confirm that the information contained in the report is true, accurate and complete in all material respects for the purposes of the Act, for the reporting year referred to above.

*I have the power to bind Maibec inc.*




Signature :

Vice-President, Operational Excellence, responsible for the supply chain


Date : May 31, 2025

## Appendix A - Policy on forced labor and child labor



**Politique sur la prévention  
du travail forcé et du travail des enfants**

Mai 2024



**1 Objectif**

Le respect est une valeur importante de Maibec. Ce respect est tout aussi important au sein de l'entreprise qu'il l'est pour nos partenaires au travail et en aval. En conformité avec les exigences de la nouvelle loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants, Maibec s'est dotée de processus rigoureux du choix et de la qualification de ses fournisseurs afin de minimiser les risques de travail forcé et de travail des enfants tout au long de sa chaîne d'approvisionnement. Cette démarche permettra aussi de se conformer aux exigences de divulgation de la loi.

**2 Champ d'application**


Secteur Principale	USA	Amérique Latine	Asie	Europe	Autres	Monde
<input type="checkbox"/> Amérique <input type="checkbox"/> Asie <input type="checkbox"/> Europe <input type="checkbox"/> Afrique <input type="checkbox"/> Océanie <input type="checkbox"/> Indes <input type="checkbox"/> Australie <input type="checkbox"/> Nouvelle Zélande <input type="checkbox"/> Israël	<input type="checkbox"/> Amérique <input type="checkbox"/> Asie <input type="checkbox"/> Europe <input type="checkbox"/> Afrique <input type="checkbox"/> Océanie <input type="checkbox"/> Indes <input type="checkbox"/> Australie <input type="checkbox"/> Nouvelle Zélande <input type="checkbox"/> Israël	<input type="checkbox"/> Amérique <input type="checkbox"/> Asie <input type="checkbox"/> Europe <input type="checkbox"/> Afrique <input type="checkbox"/> Océanie <input type="checkbox"/> Indes <input type="checkbox"/> Australie <input type="checkbox"/> Nouvelle Zélande <input type="checkbox"/> Israël	<input type="checkbox"/> Amérique <input type="checkbox"/> Asie <input type="checkbox"/> Europe <input type="checkbox"/> Afrique <input type="checkbox"/> Océanie <input type="checkbox"/> Indes <input type="checkbox"/> Australie <input type="checkbox"/> Nouvelle Zélande <input type="checkbox"/> Israël	<input type="checkbox"/> Amérique <input type="checkbox"/> Asie <input type="checkbox"/> Europe <input type="checkbox"/> Afrique <input type="checkbox"/> Océanie <input type="checkbox"/> Indes <input type="checkbox"/> Australie <input type="checkbox"/> Nouvelle Zélande <input type="checkbox"/> Israël	<input type="checkbox"/> Amérique <input type="checkbox"/> Asie <input type="checkbox"/> Europe <input type="checkbox"/> Afrique <input type="checkbox"/> Océanie <input type="checkbox"/> Indes <input type="checkbox"/> Australie <input type="checkbox"/> Nouvelle Zélande <input type="checkbox"/> Israël	<input type="checkbox"/> Amérique <input type="checkbox"/> Asie <input type="checkbox"/> Europe <input type="checkbox"/> Afrique <input type="checkbox"/> Océanie <input type="checkbox"/> Indes <input type="checkbox"/> Australie <input type="checkbox"/> Nouvelle Zélande <input type="checkbox"/> Israël

La loi s'applique à tous nos sites et toutes nos chaînes d'approvisionnement. Le groupe d'approvisionnement du siège social planifiera la mise en œuvre de cette procédure.

**3 Modalités**

**Références :** La loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement (la Loi) est entrée en vigueur au jour du 2024. La Loi requiert que certaines entités soumettent un rapport avant le 31 mai 2024.

2024-05-01 Politique sur la prévention du travail forcé et du travail des enfants Page | 1



**Définitions :**

**Travail des enfants :** Travail ou service qui sont fournis ou offerts par des personnes âgées de moins de dix-huit ans et qui, selon le cas :

- a) sont fournis ou offerts au Canada dans des circonstances qui sont contraires au droit applicable au Canada;
- b) sont fournis ou offerts dans des circonstances qui leur sont physiquement, socialement ou économiquement dommageables;
- c) interfèrent avec leur scolarité en les privant de la possibilité d'aller à l'école, en les obligeant à quitter l'école prématurément ou en les obligeant à combiner la fréquentation scolaire avec un travail excessivement long et dur;
- d) constituent les pires formes de travail des enfants au sens de l'article 3 de la Convention sur les pires formes de travail des enfants, 1999, adoptée à Genève le 17 juin 1999. ([voir l'annexe](#))


**Travail forcé :** Travail ou services qui sont fournis ou offerts par une personne :

- a) soit dans des circonstances dont il est raisonnable de s'attendre à ce qu'elle lui fassent croire que sa sécurité ou celle d'une personne qu'elle connaît serait compromise si elle ne travaillait pas ou n'a offert ses services ou ses services;
- b) soit dans des circonstances qui constituent du travail forcé ou obligatoires au sens de l'article 2 de la Convention sur le travail forcé, 1930, adoptée à Genève le 28 juin 1930. ([voir l'annexe](#))

L'approche utilisée par Maibec sera en quatre volets :

1. Définir des catégories de risques
2. Faire un relevé annuel des fournisseurs et définir leur catégorie de risque
3. Faire une évaluation plus élaborée des fournisseurs plus à risque
4. Réviser et établir des plans d'action pour réduire les risques au sein de la chaîne d'approvisionnement
5. Faire les rapports annuels selon les exigences de la loi

2024-05-01 Politique sur la prévention du travail forcé et du travail des enfants Page | 2



**3.1 Définir des catégories de risques des fournisseurs**

**1. Critères d'évaluation :**

- o Pays d'origine
- o Type de production
- o Existence de législations strictes contre le travail forcé et le travail des enfants
- o Historique des violations en matière de droits humains et du travail
- o Classements internationaux sur les droits des travailleurs (ex : Indice de perception de la corruption, Rapports de l'OIT)
- o NOTE : Il faut tenir compte également des lois et règlements locaux.

**2. Sites à jour des catégories de risque :**

- o Le groupe d'approvisionnement révisera les critères de risque en temps et lieu des facteurs des nouveaux rapports et données disponibles.

**3. Catégorisation des fournisseurs :**

- o Canada : Faible risque
- o États-Unis : Faible risque
- o Europe Occidentale : Faible risque
- o Europe de l'Est : Risque moyen
- o Amérique Latine : Risque moyen
- o Moyen-Orient : Risque élevé
- o Asie : Risque élevé
- o Afrique : Risque élevé

Maibec effectuera une évaluation plus élaborée pour tous les fournisseurs à **risque élevé**.


**3.2 Faire un relevé annuel des fournisseurs selon leur catégorie de risque**

Chaque année, le groupe corporate d'approvisionnement identifiera un registre par pays de nos fournisseurs pour vérifier la performance de nos achats.

Chaque fournisseur sera affecté à une catégorie de risque.

La liste des fournisseurs qui nécessitent une évaluation plus élaborée sera tenue et servira de plan d'action pour assurer la conformité à la loi.

2024-05-01 Politique sur la prévention du travail forcé et du travail des enfants Page | 3



**3.3 Faire une évaluation plus élaborée des fournisseurs plus à risque**

**1. Identification des fournisseurs à haut risque :**

- o Sélectionner les fournisseurs dans les catégories de risque moyen et élevé pour une évaluation plus approfondie.

**2. Formalisation d'évaluation et de divulgation :**

- o Visiter les fournisseurs en Annexe A
  - Engagements en matière de droits de l'homme
  - Politiques internes contre le travail forcé et le travail des enfants
  - Mécanismes de contrôle et d'aide internes
  - Historique des violations et autres corrections
- o Envoyer la formation aux fournisseurs identifiés chaque année.

**3. Analyse des réponses :**

- o Évaluer les réponses reçues en utilisant une grille d'analyse standardisée.
- o Classer les fournisseurs selon leur conformité aux normes de RSE en vigueur.

**3.4 Réviser et établir des plans d'action pour réduire les risques au sein de la chaîne d'approvisionnement**

- o Établir si le fournisseur est acceptable ou non
- o Établir les actions supplémentaires pouvant être requises pour les fournisseurs présentant des réponses insuffisantes ou des risques élevés :
  - Audit, visite, attention, etc.
- o Collaborer avec les fournisseurs pour minimiser ses sous-conformités identifiées.
- o Promouvoir au sein des fournisseurs la norme COMEX.

**3.5 Faire les rapports annuels selon les exigences de la loi**

Soumettre le rapport conformément aux exigences de la Loi canadienne sur le Travail forcé et le Travail des enfants.

**4 Approbation**

Date d'approbation initiale : 1er mai 2024

Date de la dernière révision :

Patrick Lohman  
PDG

2024-05-01 Politique sur la prévention du travail forcé et du travail des enfants Page | 4



## **Appendix B Questionnaire for high-risk suppliers**

### **Note:**

- The form can be sent in various forms: e-mail, letter, etc.
- The form can be adapted to suit the supplier, as long as the content is complete (see Content below).
- The corporate procurement group can judge what is a credible assertion/statement as long as there is a paper trail.

### **CONTENTS**

#### **General information :**

**Company name :**  
**Country of origin :**  
**Name of representative :**  
**Contact email address :**  
**Phone number :**

#### **Human rights commitments :**

- 1. Does your company have a written human rights policy?**
  - Yes    No
  - If so, please provide a copy or link to this policy.
- 2. Is your company committed to respecting international conventions against forced labor and child labor?**
  - Yes    No
  - If so, please provide details of the measures implemented.
- 3. Does your company have a written policy against forced labor and child labor?**
  - YesNo
  - If so, please provide a copy or link to this policy.
- 4. Does your company conduct internal audits to verify compliance with these policies?**
  - YesNo
  - If so, how often are they performed?

5. **Do you have procedures for reporting and dealing with human rights violations within your company?**
- ☐ Yes ☐ No
  - ☐ If so, please describe these procedures.
6. **Has your company ever been involved in forced or child labor?**
- ☐ Yes ☐ No
  - ☐ If so, please provide details of incidents and corrective measures taken.
7. **Does your company work with organizations or initiatives to improve working conditions and respect human rights?**
- ☐ Yes ☐ No
  - ☐ If so, please name these organizations or initiatives.
8. **Has your company been audited by third parties for compliance with labor and human rights standards?**
- ☐ Yes ☐ No
  - ☐ If yes, please provide details of the last audit carried out and the results obtained.
9. **Are you willing to undergo an external audit by us to verify compliance with our forced labor and child labor requirements?**
- ☐ Yes ☐ No

**Commitments and Declarations :**

**Please declare that all the information provided in this questionnaire is accurate and complete.**

I declare that all the information provided is accurate and complete.

**Name and signature of authorized representative**

**Date**

## Appendix C Initial approach to establishing the basis for our assessments

### 1.8.1 Define supplier risk categories

#### 1. Evaluation criteria :

- Country of origin
- Type of production
- Strict legislation against forced labor and child labor
- History of human and labor rights violations
- International rankings on workers' rights (e.g. Corruption Perceptions Index, ILO reports)
- NOTE: Local laws and regulations must also be taken into account.

#### 2. Updated risk categories :

- The procurement group will revise the criteria from time to time as new reports and data become available.

#### 3. Supplier categorization :

- **Canada:** Low risk
- **United States:** Low risk
- **Continental Europe:** Low risk
- **Eastern Europe:** Medium risk
- **Latin America:** Medium risk
- **Middle East:** High risk
- **Asia:** High risk
- **Africa:** High risk

Maibec has carried out a more elaborate assessment for all medium- and high-risk suppliers. There are 3 suppliers out of 670 active suppliers who requested a more elaborate evaluation in 2024. An active supplier is one with whom we have had purchases/receipts in a given period.

Categorization	Number of active suppliers in 2023-2024	Number of inactive suppliers
Low risk	670	2937
Medium risk	2	1
High risk	1	14

### 1.8.2 Make a more detailed assessment of suppliers at greater risk

#### 1. Identifying high-risk suppliers :

- Select suppliers in medium and high risk categories for further evaluation.

**2. Evaluation and declaration form :**

- Use the form in Appendix B
  - Human rights commitments
  - Internal policies against forced labor and child labor
  - Internal control and audit measures
  - History of violations and corrective measures
- Send the form to identified suppliers each year.

**3. Analysis of responses :**

- Evaluate responses using a standardized analysis grid.
- Classify suppliers according to their compliance with current standards.

**1.8.3 Review and establish action plans to reduce risks in the supply chain**

- Determine whether the supplier is acceptable or not
- Establish additional actions that may be required for suppliers with unsatisfactory responses or high risks:
  - Audit, visit, attestation, etc.
- Work with suppliers to remedy identified non-conformities.
- Present an annual report to the Executive Committee

In 2025, Maibec will focus on evaluating these at-risk suppliers and on action plans to remedy the situations identified,